**荆州市文化和旅游局**

**深化“双争”活动进一步改进机关作风的十条措施工作方案**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 措施 | 方法 | 责任科室 | 完成时限 |
| 1.开展大讨论，凝聚“投身主战场，争当主力军”共识。 | 围绕“荆州要复兴，我该怎么办”“奋力打造‘万里长江、美在荆江’新画卷，我做些什么”等专题，在充分学习的基础上，组织机关全体党员干部进行思想上的大讨论，凝聚“投身主战场，争当主力军”共识。教育引导机关党员干部始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决落实“两个维护”，服从机构改革大局，勇于担当作为，为加快推进荆州高质量发展提供坚强政治保证。  | 局机关支部 | 4月 |
| 2.举办大培训，解决“本领恐慌”问题  | 开展务实管用的业务知识培训。到党校骋请教员为机关全体干部进行理论培训，对局直单位人事、党建、财务、纪检监察等重点岗位人员进行培训。 | 人事科办公室机关支部 | 9月 |
| 3.进行大走访，密切机关与基层关系。  | 由局领导带队，率机关党干部深入基层、深入企业进行大走访，了解企业和群众所思所盼，广泛征求他们对进一步改进机关作风的意见和建议，着力解决群众生产生活、企业生产经营中的困难和问题，努力将本单位建设成为让人民群众满意的模范机关 。 | 全体党员干部 | 4月 |
| 4.实施大比拼，掀起争先进位热潮。  | 恪尽职守，充分发扬拼搏精神，抢抓国家和省级战略叠加荆州的重大机遇，积极投身长江经济带和江汉平原振兴发展示范区荆州主战场，按照争当“六个主力军”要求，树立争先进的意识，确定争先进的目标，以争政策、争项目、争资金、争试点、争牌子为重点，从“竞位”比、 “对标”比、 “相互”比、 “定量”比等角度， 开展比“增速”、 比“进位”、比“质量”和比“后劲”的大比拼，引入量化排位和奖优惩劣机制，为荆州高质量发展注入动力和活力  | 全体党员干部 | 12月 |
| 5.组织大排查，建立健全制度保障体系。  | 全面排查本单位（系统）各项规章制度建立、运行情况，及时制定和完善机关内部制度，形成管人、管事、 管常、管长的机关制度体系，为加强机关党的建设、改进机关作风，建立健全“双争”活动长效机制提供制度保障  | 办公室人事科机关支部 | 12月 |
| 6.深入大考察，选拔忠诚干净担当高素质干部。  | 在机构调整优化、 “大科室制”建设、公开遴选等干部选拔任用工作中，严 把干部考察关键环节，把干了什么事、 干了多少事、干的事群众认不认可作为选拔干部的根本依据，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能成事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，为加快推进荆州高质量发展提供坚强的组织保证。  | 人事科 | 长期 |
| 7.持续大整顿，发挥基层党组织战斗堡垒作用。  | 学习贯彻《支部工作条例（试行）》，以支部为单位，坚持问题导向，围绕组织设置不规范、班子队伍战斗力不高、党员教育管理宽松软、党内组织生活流于形式、发挥作用不明显、基本保障不到位等问题进行大整顿，推动机关基层党组织建设规范化标准化，把全面从严治党落实到每个支部、每名党员。  | 局直属机关党委机关支部 |  |
| 8.着力大督办，确保工作部署全面落实。  | 建立落实上级指示批示精神、决策部署台账清单，每半年进行一次集中督办，并通过随机暗访、专项巡察等方式不定期进行督办，推动决策部署和工作要求落实落地。对不担当、不作为、慢作为、乱作为、假作为的单位和个人，严肃追责问责。  | 人事科办公室机关党委 | 长期 |
| 9.坚持大联动，形成齐抓共管新局面。  | 建立“双争”活动协调机制，每季度定期召开联席会议，及时沟通情况，研究解决问题。由局机关支部牵头负责，相关职能科室既各司其职又相互配合，形成“双争”活动强大合力。  | 机关支部机关各科室 | 全年 |
| 10.启动大宣传，营造干事创业良好氛围。  | 进一步加大“双争”活动宣传力度，在局域网站开辟“双争”活动专栏，在机关党员干部中大力营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围。  | 办公室机关支部机关各科室 | 12月 |